



## İÇİNDEKİLER

ÖNSÖZ ve TEŞEKKÜR.....	VII
KISALTMALAR.....	XV
İŞ HUKUKUNDA STAJ İLİŞKİSİ .....	1
§1. GİRİŞ.....	1
I. Konunun Önemi.....	1
II. İnceleme Yöntemi .....	3

### BİRİNCİ BÖLÜM STAJ İLİŞKİSİNİN KURULMASI, HÜKÜMLERİ VE SONA ERMESİ

§2. STAJ İLİŞKİSİNE İLİŞKİN YASAL DÜZENLEMELER, STAJ VE STAJYER KAVRAMI, STAJ TÜRLERİ İLE STAJ KAVRAMINA BENZER KAVRAMLAR.....	5
I. Staj İlişkisine İlişkin Yasal Düzenlemeler.....	5
II. Staj ve Stajyer Kavramı ile Staj Türleri.....	12
1. Staj ve Stajyer Kavramı .....	12
2. Staj İlişkisinin Türleri.....	17
a. Zorunlu staj-isteğe bağlı staj ayrımı.....	17
b. Öğretim sırasında staj-öğretim sonrasında staj ayrımı .....	20
III. Staj ve Stajyer Kavramlarına Benzer Kavramlar .....	21
1. Mesleki Eğitim Kavramı ve Staj Kavramı ile Benzerlikleri .....	22
a. Mevzuat Kapsamında Mesleki Eğitim Kavramı.....	22
b. Yargıtayın Konuya İlişkin Değerlendirmesi .....	27
c. Değerlendirmemiz .....	28
2. Çırac Kavramı ve Staj Kavramı ile Benzerlikleri.....	30

3. İşçi Kavramı ve Stajyer Kavramı ile Benzerlikleri.....	31
a. İşçi ve Stajyer Kavramları.....	31
b. Stajyerin işyerindeki işçi sayısında dikkate alınıp alınmayacağı hususu .....	33
aa. Stajyerin işyerindeki çalışan sayısında dikkate alınmadığı haller .....	34
bb. Stajyerin işyerindeki işçi sayısında dikkate alındığı istisnai hal.....	35
§3. STAJ İLİŞKİSİNİN KURULMASI, TARAFLARI VE HUKUKİ NİTELİĞİ.....	36
I. Genel Olarak.....	36
II. Staj İlişkisinin Kurulması ve Tarafları .....	37
1. Staj İlişkisinin Kurulması .....	37
a. Ortaöğretim Kurumunda Eğitim Gören Öğrenciler İçin ..	38
b. Yükseköğretim Kurumunda Eğitim Gören Öğrenciler İçin .....	38
c. Belli Bir Meslek Mensubu Olabilmek İçin Yapılan Zorunlu Stajlar .....	40
2. Staj İlişkisinin Tarafları .....	40
a. İşveren .....	40
b. Öğrencinin Öğrenim Gördüğü Kurum .....	45
c. Stajyer .....	47
III. Staj İlişkisinin Hukuki Niteliği .....	48
§4. STAJ YERİ, STAJ SÜRESİ, TARAFLARIN BORÇLARI VE STAJ İLİŞKİSİNİN SONA ERMESİ.....	50
I. Staj Yeri .....	50
II. Staja Başlamak İçin Süre Sınırı, Staj İlişkisinde Sürenin Amacı ve Staj Süresi.....	53
1. Staja Başlamak İçin Belirli Bir Süre Sınırı Olup Olmadığı Hususu .....	53
2. Staj İlişkisinin Süre ile Sınırlı Tutulmasının Amacı.....	54
3. Staj İlişkisinin Süresi.....	55

---

III. Staj İlişkisinde Doğan Yükümlülükler .....	59
1. Genel Olarak.....	59
2. Stajyer İstihdam Eden İşverenin Yükümlülükleri.....	60
a. Eğitim Verme ve Çalıştırma Yükümlülüğü.....	60
aa. Eğitim verme yükümlülüğü.....	61
bb. Çalıştırma yükümlülüğü .....	63
b. Malzeme ve İş Ekipmanının Sağlanması ile Masrafların Karşılması Yükümlülüğü .....	63
c. Ücret Ödeme Yükümlülüğü .....	65
aa. Stajyere ödenecek ücretin miktarı.....	65
bb. Stajımı okulda yapacak öğrenciler için ücret istisnası ...	69
cc. Stajyere ödenecek ücrete sağlanan devlet katkısı.....	72
dd. Stajyerin ücret alacağına ilişkin uyuşmazlıklar .....	74
aaa. Yetkili mahkemeye ilişkin uyuşmazlıklar.....	74
bbb. Ücret alacağı talebine ilişkin uyuşmazlıklar .....	76
d. Stajyerin Kişilik Hakkını Koruma Yükümlülüğü .....	78
e. İş Sağlığı ve Güvenliğine İlişkin Yükümlükleri .....	79
f. İş Kazalarına İlişkin Bildirimde Bulunma Yükümlülüğü....	80
g. İşletmelerin Stajla İlgili Diğer Yükümlülükleri .....	81
aa. MEB Ortaöğretim Kurumları Yönetmeliğinden doğan diğer yükümlülükler .....	81
bb. Yükseköğretimde Uygulamalı Eğitimler Çerçeve Yönetmeliğinden doğan diğer yükümlülükler .....	82
3. Stajyerin Yükümlülükleri.....	83
a. İş Görme Yükümlülüğü.....	83
b. İşletmenin/İşyerinin/İşverenin Çalışma Koşullarına Uyma Yükümlülüğü.....	84
c. Özen ve Sadakat Yükümlülüğü .....	86
aa. Özen yükümlülüğü .....	86
bb. Sadakat yükümlülüğü .....	88

4. Öğrenciye Eğitim Veren Kurumun Yükümlülüğü: Stajyerin Staj İşlemlerini Yürütme ve Sigorta Primini Ödeme.....	90
IV. Staj İlişkisinin Sona Ermesi.....	91

## İKİNCİ BÖLÜM

### İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ BAKIMINDAN STAJ İLİŞKİSİ

§5. İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KANUNUNUN KAPSAMI VE İŞVERENE GETİRDİĞİ YÜKÜMLÜLÜKLER.....	95
I. İş Sağlığı ve Güvenliği Kanununun Kapsamı.....	95
1. Stajyerin İş Sağlığı ve Güvenliği Kanununun Kapsamında Olması.....	95
2. Stajyerin Kanun Kapsamında Çalışan Sayılıp Sayılmayacağı Hususu.....	97
II. İş Sağlığı ve Güvenliği Kanununun Stajyere İlişkin Olarak İşverene Getirdiği Yükümlülükler.....	101
1. Genel Olarak.....	101
2. İşverenin Genel Yükümlülüğü: Her Türlü Önlemi Alma, Denetleme, Uyarılma.....	103
3. İşverenin Diğer Yükümlülükleri.....	106
§6. STAJYERİN İŞ SAĞLIĞI GÜVENLİĞİ KAPSAMINDA BİLGİLENDİRİLMESİ VE EĞİTİMİ.....	107
I. Stajyerin Bilgilendirilmesi.....	107
1. Genel Olarak.....	107
2. Önemli Yönetmeliklerde Yer Alan Bilgilendirme Yükümlülükleri.....	109
a. Sağlık ve Güvenlik İşaretleri.....	109
b. İş Ekipmanlarının Kullanımı.....	109
c. Ekranlı Araçların Kullanımı.....	110

---

d. Tehlikeli Kimyasal Maddelerle Çalışılan İşyerlerinde Bilgilendirme.....	110
e. Gürültü ve Titreşim Konusunda Bilgilendirme .....	111
f. Biyolojik Etkenler Hakkında Bilgilendirme.....	112
g. Asbestle Çalışmalarda Bilgilendirme .....	113
h. Kişisel Koruyucu Donanımlar Konusunda Bilgilendirme.....	114
i. Diğer Yönetmeliklerde Yer alan Bilgilendirme Yükümlülükleri .....	114
3. Bilgilendirme Yükümlülüğünün İhlali.....	115
II. Stajyere Eğitim Verilmesi .....	116
1. Genel Olarak.....	116
2. Stajyerin İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimine İlişkin Düzenlemeler.....	117
3. Stajyere Verilecek İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitiminin Kapsamı .....	118
4. Stajyere Verilecek İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitiminin Yöntemi.....	119
5. Eğitim Verme Yükümlülüğünün İhlali.....	122
§7. STAJYERİN SAĞLIK GÖZETİMİNİN SAĞLANMASI .....	123
I. Genel Olarak.....	123
II. İş Sağlığı ve Güvenliği Kanununun Sağlık Gözetimine İlişkin Düzenlemeleri.....	124
III. Stajyerin Sağlık Gözetiminin Yapılması .....	124
IV. Stajyerin Sağlık Gözetimine İlişkin Bazı Yönetmeliklerde Yer Alan Düzenlemeler .....	127
§8. STAJYERİN GÖRÜŞLERİNİN ALINMASI VE KATILIMININ SAĞLANMASI .....	129
§9. ACİL DURUMLARA İLİŞKİN YÜKÜMLÜLÜKLER İLE TAHLİYE YÜKÜMLÜLÜĞÜ .....	131
I. Acil Durum, Yangınla Mücadele ve İlk Yardım.....	132
II. İşverenin Tahliye Sürecindeki Yükümlülükleri .....	133

§ 10. İŞVERENİN STAJYERİN GEÇİRDİĞİ İŞ KAZASININ VE MESLEK HASTALIĞININ KAYDINI TUTMA VE BİLDİRİM YÜKÜMLÜLÜĞÜ.....	134
I. Bildirime Konu İş Kazası ve Meslek Hastalığı Kavramları.....	134
1. İş Kazası Kavramı.....	134
2. Meslek Hastalığı Kavramı .....	136
II. İşverenin İş Kazası ve Meslek Hastalıklarının Kaydını Tutma Yükümlülüğü.....	136
III. İşverenin Bildirime İlişkin Yükümlülüğü .....	137
1. Genel Olarak.....	137
2. Bildirim Süreleri.....	138
a. İş Kazalarında Bildirim Süresi.....	138
b. Meslek Hastalıklarında Bildirim Süresi .....	139
3. Bildirimin Şekli.....	140
4. Bildirim Şekline ve Sürelerine Uyulmamasının Yaptırımını...	140
§ 11. İŞVERENİN İŞ KAZASINDAN VE MESLEK HASTALIĞINDAN DOĞAN SORUMLULUĞU.....	142
I. Genel Olarak.....	142
II. İşverenin Sorumluluğunun Hukuki Niteliği.....	143
III. İşverenin Gözetme Borcunu İhlal Etmesinin Hukuki Sonuçları.....	144
1. Maddi Tazminat .....	144
2. Destekten Yoksun Kalma Tazminatı .....	145
3. Manevi Tazminat .....	146
GENEL DEĞERLENDİRME VE SONUÇ .....	147
KAYNAKÇA.....	159