

Serhat KARTAL

**TÜRK HUKUKUNDA
İŞ SÖZLEŞMESİNİN
SAĞLIK SEBEPLERİYLE
SONA ERMESİ**

İÇİNDEKİLER

ÖNSÖZ.....	V
İÇİNDEKİLER.....	VII
KISALTMALAR LİSTESİ.....	XI
GİRİŞ.....	1

BİRİNCİ BÖLÜM

I. Hastalık ve Engellilik Kavramları Üzerine	5
1. İş Hukuku Açısından Hastalık ve İş Göremezlik Kavramı	5
2. İş Hukuku Açısından Engellilik Kavramı	12
3. Hastalık ve Engelliliğin İspatı	15
4. İş Kanununda Hastalık ve Engellilik İle İlgili Hükümler.....	17

İKİNCİ BÖLÜM

I. Sağlık Sebeplerinin İş Sözleşmesinin Kurulması Sırasındaki Etkisi .21	
1. İş Sözleşmesinin Kurulması Sırasında İşçinin ve İşverenin Karşı Tarafı Sağlık Koşulları Hakkında Bilgilendirme Yükümlülüğü.....	21
1.1. İşverenin Soru Sorma Hakkı ve İşçinin Hastalığını Bildirme Yükümlülüğü	23
1.2. İşverenin İşyerinin Sağlık Koşulları Hakkında İşçiye Bilgilendirme Yapma Yükümlülüğü	27

1.3. Tarafların Bilgilendirme Yükümlülüğüne Uymamasının Sonuçları.....	31
2. İşverenin Hasta ve Engelli İşçi İle Sözleşme Yapma Zorunluluğu	33
2.1. İşverenin Hasta İşçi İle Sözleşme Yapma Zorunluluğu.....	33
2.2. İşverenin Engelli İşçi İle Sözleşme Yapma Zorunluluğu	34
3. Sağlık Sebeplerine Bağlı Olarak İş Sözleşmesi Yapma Yasağı.....	37

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

I. Sağlık Sebeplerinin İş Sözleşmesinden Doğan Haklara Etkisi	39
1. Sağlık Sebeplerinin Sözleşmenin Devamına Etkisi (Sözleşmenin Askıda Kalması)	39
2. Sağlık Sebeplerinin Ücrete Etkisi.....	43
3. Sağlık Sebeplerinin Kıdeme Etkisi.....	48
4. Sağlık Sebeplerinin Yıllık İznin Kullanılmasına Etkisi.....	54

DÖRDÜNCÜ BÖLÜM

I. İş Sözleşmesinin Sağlık Sebepleri ile Sona Ermesi.....	57
1. Sağlık Sebeplerinin İş Sözleşmesinin Geçerli Nedenle Feshine Etkisi.....	57
1.1. İş Kanununda Geçerli Nedenle Fesih Kavramı	57
1.2. Fiziki Yetersizlik Olarak Hastalık Ve Engellilik.....	60
1.3. Bekleme Süresinde Geçerli Sebep Sözleşmeyi Sona Erdirme Yasağı Ve Eleştirisi.....	72
1.4. Sözleşmeyi Geçerli Sebep Sona Erdirmenin Usulü ve Sonuçları.....	74
1.5. İş Güvencesi Olmayan İşçiler Açısından Sağlık Sebepleri İle Fesih ve Sonuçları	76
1.6. Hamile İşçi ve AIDS'li İşçi ile Sözleşmenin Sona Erdirilmesi	78

2. Sağlık Sebeplerinin İş Sözleşmesinin Haklı Nedenle Feshine Etkisi.....	85
2.1. İşçi Açısından Sağlık Sebebiyle Haklı Nedenle Fesih Hakkı	88
2.1.1. İş Sözleşmesinin Konusu Olan İşin Yapılmasının İşin Niteliğinden Doğan Bir Sebeple İşçinin Sağlığı veya Yaşayışı İçin Tehlikeli Olması.....	88
2.1.2. İşçinin Sürekli Olarak Yakından ve Doğrudan Buluşup Görüştüğü İşveren Yahut Başka Bir İşçinin Bulaşıcı veya İşçinin İş İle Bağdaşmayan Bir Hastalığa Tutulması	98
2.2. İşveren Açısından Sağlık Sebebiyle Haklı Nedenle Fesih Hakkı.....	106
2.2.1. İşçinin Sağlık Sebebiyle Yaptığı Devamsızlığa Dayalı Olarak İşverenin Sahip Olduğu Haklı Nedenle Fesih Hakkı	107
2.2.1.1. İşçinin Kusuruna Dayanan Hastalık ve Engellilik Nedeniyle Devamsızlık	108
2.2.1.2. İşçinin Kusuruna Dayanmayan Hastalık ve Engellilik Nedeniyle Devamsızlık	115
2.2.2. İşçinin Tutulduğu Hastalığın Tedavi Edilemeyecek Nitelikte Olduğu ve İşyerinde Çalışmasında Sakınca Bulunduğunun Sağlık Kurulunca Saptanması Durumunda Haklı Nedenle Fesih	131
2.3. İş Sağlığı ve Güvenliği Önlemlerine Uyulmaması Nedeniyle İşçi ve İşveren Lehine Haklı Nedenle Fesih Hakkı.....	137
2.4. İşçinin ve İşverenin Sözleşme Görüşmeleri Sırasında Karşı Tarafı Sağlık Koşullarında Yanıltılması Nedeniyle Haklı Nedenle Fesih Hakkı.....	144
2.5. İşçinin Sahte Rapor, Hatır Raporu Vermesi Yahut Raporlu İken Başka Yerde Çalışması Nedeniyle Haklı Nedenle Fesih Hakkı.....	149

2.6. İşçinin Hastalığının İş Kanunu 25/II-g Hükümünde Yer Alan Devamsızlık Nedeniyle Fesih Hakkı Açısından Devamsızlığı Haklı Kılması.....	153
2.7. Haklı Nedenle Derhal Feshin İşçi ve İşveren Açısından Usulü ve Sonuçları.....	155
2.7.1. Genel Olarak	155
2.7.2. Sağlık Sebepleri ile Yapılacak Olan Haklı Nedenle Derhal Fesihte Savunma Alınması Zorunluluğu Var Mıdır?.....	159
3. İşverenin İş Sözleşmesinin Sona Ermesi Sırasında Sağlık Nedeniyle Ayrımcılık Yasağına Aykırı Hareketleri ve Yaptırımını.....	163
4. İşverenin Kişisel Verilerin Korunması Çerçevesinde İşçinin Hastalığı İle İlgili Öğrenmiş Olduğu Bilgileri Hukuka Aykırı Olarak İşlememe ve Üçüncü Kişilere Aktarmama Borcu ve İhlali Halinde İşçinin Fesih Hakkı	166
SONUÇ	173
KAYNAKÇA.....	177