

İÇİNDEKİLER

TEŞEKKÜR.....	VII
KISALTMALAR LİSTESİ.....	XIII
1. GİRİŞ.....	1
2. ULAŞILABİLİR OLMAMA KAVRAMININ ORTAYA ÇIKIŞI	5
2.1. Genel Olarak	5
2.2. Özel Yaşam Hakkı ile İlişkisi	9
2.2.1. Özel yaşam hakkının tanımı	10
2.2.2. İş yaşamı – özel yaşam dengesi	15
2.3. Dinlenme Hakkı ile İlişkisi.....	18
2.3.1. Dinlenme hakkının tanımı	19
2.3.2. Çalışma saatleri ve işyeri kavramlarının değişmesi: esnek çalışma	25
2.4. Ulaşılabilir Olmama Kavramı	28
2.4.1. Kavramı ortaya çıkaran nedenler	32
2.4.1.1. Teknolojik gelişmelerin etkisi.....	32
2.4.1.2. İşçinin sağlığı açısından ulaşılabilir olmama.....	35
2.4.2. Terminoloji sorunu	40
3. ULAŞILABİLİR OLMAMA HAKKI BAĞLAMINDA İŞVERENİN YETKİ VE SORUMLULUĞU	45
3.1. Genel Olarak	45
3.2. İşverenin Yönetim Yetkisi ve İşçiyi Koruma Borcu	46
3.2.1. İşverenin yönetim yetkisi ve sınırları.....	47
3.2.2. İşverenin yönetim yetkisinin işyeri ve çalışma saatleri dışına sızması	51
3.2.3. İş sözleşmesinde ulaşılabilir olmaya ilişkin kayıtlar.....	55
3.2.4. İşverenin işçiyi koruma borcu.....	61

3.2.4.1. İşçinin bedensel ve ruhsal sağlığının korunması gerekliliği.....	61
3.2.4.2. Risk değerlendirmesi kapsamında sürekli ulaşılabilir olmanın psikososyal risk sayılıp sayılamayacağı.....	64
3.2.4.3. İşverenin sorumluluğunun mekânsal sınırları.....	65
3.2.4.4. Ulaşılabilir olmama hakkının ihlal edilmesi meslek hastalığına neden olabilir mi?.....	67
3.3. İşçinin Açık Bir Talimat Olmaksızın Ulaşılabilir Kalması.....	73
3.3.1. Genel olarak açık bir talimat olmaksızın çalışma	73
3.3.2. İşverenin açık talimatı olmaksızın yapılan çalışmada ücrete hak kazanma	75
3.3.3. İşverenin açık talimatı olmaksızın yapılan çalışmanın işverence önüne geçilmesi ve önlem alınması yükümlülüğü	77
4. ULAŞILABİLİR OLMAMA HAKKININ İHLALİ VE HUKUKİ SONUÇLARI.....	81
4.1. İşçinin Ulaşılabilir Olmama Hakkının İhlali.....	81
4.1.1. İşçiye tanınan dinlenme ve izin sürelerinde ulaşılabilir olmama hakkının ihlal edilmesi ve istisnaları.....	82
4.1.1.1. Ara dinlenmesi, hafta tatili, yıllık ücretli izinde işçinin iş ile meşgul edilmesi ve ulaşılabilir olmama hakkının ihlali	82
4.1.1.2. İhlal sayılmayabilecek haller ve koşullar.....	87
4.1.2. Ulaşılabilir olmayan işçiye işverence yaptırım uygulanması	91
4.1.2.1. Genel olarak.....	91
4.1.2.2. İşverenin disiplin cezası uygulaması.....	94
4.1.2.3. İşverenin işçinin iş ahdini haklı nedenle feshi	95
4.1.3. Teknolojik takip.....	100
4.1.4. Uzaktan çalışma halinde ulaşılabilir olma beklentisi.....	105
4.2. Hakkın İhlal Edilmesi Karşısında İşçinin Hakları	109
4.2.1. Mobbing veya ısrarlı takip gerekçesi ile tazminat talebi	110
4.2.2. Ücret talep etme hakkı	118

4.2.3. İşçinin haklı nedenle derhal fesih hakkı.....	126
4.2.4. İhlalin sona erdirilmesini talep hakkı	130
5. SONUÇ	137
KAYNAKÇA.....	145