



# İÇİNDEKİLER

KISALTMALAR.....	XIII
GİRİŞ.....	1
<b>§1. TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİNDEN YARARLANMANIN ANLAMIS</b>	
I. TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİ HAKKI .....	5
II. TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİ ÖZERKLİĞİ.....	8
III. TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİNİN TANIMI .....	11
IV. TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİNİN İÇERİĞİ VE HUKUKİ NİTELİĞİ.....	14
V. TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİNDEN YARARLANMA KAVRAMI .....	21
A. Genel Olarak.....	21
B. Toplu İş Sözleşmesinin Parasal Hükümlerinden Yararlanma25	
<b>§2. TARAF İŞÇİ SENDİKASINA ÜYE İŞÇİLERİN TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİNDEN YARARLANMALARI.....</b>	<b>27</b>
I. GENEL OLARAK .....	27
II. ÜYE SIFATIYLA YARARLANMANIN ŞARTLARI.....	28
A. Sendika Üyeliği .....	28
B. Toplu İş Sözleşmesinin Kapsamındaki İşyerinde Çalışma ....	29
1. Genel Olarak.....	29
2. İşyerinin Başka Bir Yere Nakledilmesi (Taşınması) Halinde Toplu İş Sözleşmesinden Yararlanma.....	30
3. İşçinin Başka Bir İşyerine Nakledilmesi Halinde Toplu İş Sözleşmesinden Yararlanma .....	31
4. İşyerinin Girdiği İşkolunun Değişmesi Halinde Toplu İş Sözleşmesinden Yararlanma .....	32
5. İşyerinin Devredilmesi Halinde Toplu İş Sözleşmesinden Yararlanma .....	34

a. İşyerinin Devri.....	34
b. İşyeri Devrinin Toplu İş Sözleşmesinden Yararlanmaya Etkisi .....	38
aa. İsviçre ve Alman Hukukunda Benimsenen Esaslar.....	38
bb. Türk Hukukunda İşyeri Devrinin Toplu İş Sözleşmesi Üzerindeki Etkisi.....	44
aaa. Devralınan ve Devralan İşverenin İşyerlerinde Toplu İş Sözleşmesinin Bulunmaması.....	46
bbb. Devralan İşverenin İşyerinde Toplu İş Sözleşmesi Mevcutken Devralınan İşyerinde Toplu İş Sözleşmesinin Bulunmaması.....	46
ccc. Devralan İşverenin İşyerinde Toplu İş Sözleşmesi Mevcutken Devralınan İşyerinde de Toplu İş Sözleşmesinin Bulunması .....	48
ddd. Devralınan İşyerinde Toplu İş Sözleşmesi Mevcutken Devralan İşverenin İşyerinde Toplu İş Sözleşmesinin Bulunmaması.....	51
6. İşyerinin Kapanması Halinde Toplu İş Sözleşmesinden Yararlanma .....	55
C. İşçi Sıfatıyla Çalışma .....	56
1. Genel Olarak.....	56
2. Geçici İş İlişkisi Kapsamında Çalışan İşçinin Toplu İş Sözleşmesiyle İlişkisi.....	57
3. Alt İşverenin İşçilerinin Toplu İş Sözleşmesiyle İlişkileri .....	59
a. Geçerli Bir Asıl İşveren-Alt işveren İlişkisinde Toplu İş Sözleşmesinden Yararlanma .....	59
b. Muvazaalı Asıl İşveren-Alt işveren İlişkisinde Toplu İş Sözleşmesinden Yararlanma .....	62

aa. Alt İşverenin Taraf Olduğu Toplu İş Sözleşmesinden Yararlanmaya Dair Yargıtay Uygulaması.....	62
bb. Asıl İşverenin Taraf Olduğu Toplu İş Sözleşmesinden Yararlanmaya Dair Yargıtay Uygulaması.....	64
cc. Öğretideki Görüşler .....	68
dd. Görüşümüz .....	71
III. TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİNİN YÜRÜRLÜĞÜ VE ÜYE SIFATIYLA YARARLANMANIN BAŞLANGICI.....	77
A. Genel Olarak.....	77
B. Toplu İş Sözleşmesinin Süresi .....	77
C. Toplu İş Sözleşmesinin Yürürlüğü.....	82
1. Yürürlüğün Başlangıcı.....	82
2. Toplu İş Sözleşmesinin İmza Tarihinden Önce Yürürlüğe Girmesi .....	86
a. Toplu İş Sözleşmesinin Geriye Etkili Kılınması .....	86
b. Geriye Etkinin Anlamı.....	88
c. Geriye Etkinin Sınırları.....	90
aa. Zamansal Sınır .....	90
bb. İfa Edilebilirlik Ölçütü .....	92
D. İmza Tarihi İtibarıyla Taraf İşçi Sendikasına Üye İşçiler Açısından Yararlanmanın Başlangıcı.....	96
E. İmza Tarihinden Sonra Taraf İşçi Sendikasına Üye Olanlar Açısından Yararlanmanın Başlangıcı.....	99
F. İş Sözleşmeleri İmza Tarihi ile Yürürlük Tarihi Arasında Sona Eren İşçiler Açısından Yararlanmanın Başlangıcı .....	101
IV. ÜYE SIFATIYLA YARARLANMANIN SONA ERMESİ.....	103
<b>§3. DAYANIŞMA AİDATI .....</b>	<b>107</b>
I. GENEL OLARAK.....	107
II. DAYANIŞMA AİDATI VASITASIYLA TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİNDEN YARARLANMA.....	109
A. Türk Hukuku Açısından Yararlanmanın Genel Esasları.....	109

B. İsviçre Hukuku Açısından Dayanışma Aidatı .....	114
III. YARARLANMANIN BAŞLANGICI .....	117
A. Toplu İş Sözleşmesinin İmza Tarihinden Sonraki Talepler Açısından .....	117
B. Toplu İş Sözleşmesinin İmza Tarihinden Önceki Talepler Açısından .....	118
1. Toplu İş Sözleşmesinin İmza Tarihinde veya Daha Sonra Yürürlüğe Girmesi Halinde Yararlanmanın Başlangıcı .....	118
2. Geriye Etkili Kılınan Toplu İş Sözleşmesinden Yararlanmanın Başlangıcı .....	119
a. 2822 Sayılı Kanun Dönemi .....	119
b. 6356 Sayılı Kanun Açısından Anayasa Mahkemesi'nin İptal Kararından Önceki Dönem..	121
c. 6356 Sayılı Kanun Açısından Anayasa Mahkemesi'nin İptal Kararından Sonraki Dönem.	122
aa. Genel Olarak .....	122
bb. Anayasa Mahkemesi'nin 30.12.2020 Tarihli İptal Kararına İlişkin Değerlendirmeler .....	125
aaa. Öğreti Görüşleri .....	125
bbb. Görüşümüz .....	127
IV. DAYANIŞMA AİDATININ MİKTARI .....	134
V. DAYANIŞMA AİDATININ ÖDENMESİ .....	136
VI. DAYANIŞMA AİDATI ÖDEYEREK YARARLANMANIN SONA ERMESİ .....	140
<b>§4. TARAF İŞÇİ SENDİKASININ YAZILI ONAYIYLA TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİNDEN YARARLANMA .....</b>	<b>145</b>
I. GENEL OLARAK .....	145
II. SENDİKANIN ONAYIYLA YARARLANMANIN BAŞLANGIÇ TARİHİ .....	145
<b>§5. TEŞMİL .....</b>	<b>147</b>
I. TÜRK HUKUKU AÇISINDAN TEŞMİL KAVRAMI .....	147

II. İSVİÇRE VE ALMAN HUKUKUNDA TEŞMİL KAVRAMI VE ŞARTLARI.....	149
III. TEŞMİLİN AMACI VE YARARLARI .....	152
IV. TEŞMİLİN SAKINCALARI.....	154
V. 275 SAYILI KANUN DÖNEMİ AÇISINDAN TEŞMİL.....	155
VI. 2364 SAYILI KANUN DÖNEMİ AÇISINDAN TEŞMİL .....	157
VII. 2822 SAYILI KANUN DÖNEMİ AÇISINDAN TEŞMİL .....	158
VIII.6356 SAYILI KANUN DÖNEMİ AÇISINDAN TEŞMİL .....	160
A. Genel Olarak.....	160
B. Teşmilin Şartları.....	163
1. Toplu İş Sözleşmesine İlişkin Şartlar .....	163
2. Teşmil Kararının İçeriğine İlişkin Şartlar .....	163
3. Teşmil Kapsamına Alınacak İşyerlerine İlişkin Şartlar .	164
4. Talep Şartı.....	164
5. Kararın Gerekçesinin Açıklanması.....	165
C. Teşmilin İleriye Etkili Hüküm ve Sonuç Doğurması.....	167
D. Teşmil Vasıtasıyla Toplu İş Sözleşmesinden Yararlanma ....	169
E. Sona Eren Teşmilin Etkisi .....	170
1. Teşmilin Sona Ermesi .....	170
2. Teşmilin Sona Ermesi Halinde Toplu İş Sözleşmesi Hükümlerinin Uygulanması.....	171
<b>§6. TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİNDEN YARARLANDIRILMAYAN İŞÇİLER.....</b>	<b>175</b>
I. GENEL OLARAK.....	175
II. İŞVEREN VEKİLLERİ VE İŞVERENİ TEMSİLEN TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİNE KATILANLAR.....	175
III. GREV SIRASINDA İŞYERİNDE ÇALIŞMIŞ OLANLAR....	176
IV. KAPSAM DIŞI PERSONEL .....	179
<b>§7. TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİNDEN HAKSIZ YARARLANDIRMA .....</b>	<b>188</b>
I. HAKSIZ YARARLANDIRMA KAVRAMI.....	188

II. YARARLANDIRMADA SENDİKASIZLAŞTIRMA VEYA SENDİKAL AYRIMCILIK NİYETİNİN VARLIĞI.....	191
III. HAKSIZ YARARLANDIRMANIN SONUÇLARI .....	193
SONUÇ .....	195
KAYNAKÇA.....	205